

# 武汉纺织大学 2023 年工作要点

2023 年是贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的重要一年，是学校全力攻坚博士学位授权单位、冲刺“国家一流学科”的关键之年。学校把 2023 年确定为“学科建设年”，全年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持“两个确立”，做到“两个维护”，全面落实立德树人根本任务，以党的政治建设为统领，以学科建设为主线，以“申博”和“一流学科”建设为重点，深化教育教学改革，加大人才引进力度，优化校园育人环境，开辟开放办学新领域新赛道，加快推进“美好纺大”建设，为湖北建设全国构建新发展格局先行区作出新的贡献。

2023 年学校的主要工作是：

## 一、坚持党的全面领导，深入学习贯彻党的二十大精神

**1. 强化党的创新理论武装。**把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和省第十二次党代会精神作为首要政治任务，建立传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”，落实“思想引领、学习在先”机制。按照党中央统一部署安排，扎实开展主题教育，推进“三进”工作。及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，将其列为校院两级中心组学

习、党员组织生活、党课、团课、思政课、干部教育培训的重要内容。开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，做好“理论热点面对面”工作，深化党政领导干部上讲台工作，组织马克思主义学院专家下基层开展宣讲活动。深化青年马克思主义者培养工程，筑牢学生理想信念。强化“青年大学习”，办好“理论学习我来讲”等活动。

**2. 加强党的政治建设。**以党的政治建设统领学校党的建设，坚持和完善党委领导下的校长负责制，强化党委对学校工作的全面领导。压实党建工作责任，建强党务工作队伍，完善党建考核体系，推动党建与业务工作深度融合。严格落实组织生活制度，不断提升党内政治生活规范化水平，认真开展政治生态分析研判，落实政治生态分析报告制度。加强政治忠诚教育和党性教育，进一步增强推进党的政治建设的自觉性、坚定性，确保中央和省委决策部署在学校落地见效。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态责任制，加强网评员队伍建设管理，提升网络舆情应对能力。

**3. 加强党的组织建设。**坚持大抓基层鲜明导向，以全省高校党建工作“赋能强基”校、院、系三级联创和“两项议事规则”（党组织会议、党政联席会议议事规则）专项调研检查等为抓手，着力强化二级党组织政治功能。坚持党建引领学校事业高质量发展，加强对高知群体的政治引领和政治吸纳，严格党员发展标准和程序，着力提升党员发展质效；推进党员教育管理规范化，落

实全国党员教育培训工作规划要求，党员师生参训实现全覆盖、每人集中培训和集体学习不少于 32 学时；开展“两优一先”评选表彰，强化基层组织战斗堡垒功能，激励党员充分发挥先锋模范作用；积极培育申报省级以上党建创新创优项目，创建“美好纺大党旗红”党建品牌。持续推进高素质干部队伍建设，注重发现和培养选拔优秀年轻干部，坚持人岗适配用好各年龄段干部；加强干部党性锤炼、专业训练和实践锻炼，分层分类开展干部集中培训和日常培训，注重政策制度和工作规范学习，中层干部参训实现全覆盖且每人不少于 110 学时；严格干部管理监督，突出政治标准、斗争精神、担当作为和工作实绩，优化干部考核。

**4. 推进全面从严治党。**强化政治监督，推进政治监督具体化、精准化、常态化；推动“四责协同”（党委的主体责任，纪委的监督责任，党委书记的第一责任以及班子成员的一岗双责责任），加强对权力运行的监督制约，加强对“一把手”和领导班子的监督，完善责任清单、约谈提醒、履职报告、检查考核、责任追究等制度，严格执行重大事项请示报告制度，加强校内监督的有机衔接。推动巡视整改成效巩固深化，做好巡视整改的“后半篇文章”。强化作风建设，深入开展违规吃喝问题专项整治。加强纪律建设，营造清廉校园，开展党风廉政建设宣传教育月活动。召开全面从严治党工作大会，警示教育大会，持续推进清廉纺大、清廉机关建设。严肃执纪问责，突出重点领域，严查重点问题，深入整治师生身边的腐败问题，防范化解廉政风险。

**5. 加强对统战群团工作领导。**聚焦学校“十四五”发展目标及建设“美好纺大”奋斗目标，牢牢把握大团结大联合主题，推进民主党派、统战团体和党外代表人士队伍建设，深化开展统战工作“育特色、树典型、促提升”活动，广泛宣传党外人士“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”典型事迹，建强大统战工作格局。发挥工会桥梁纽带作用，深入推进职业能力提升工程，举办第十七届教学技能竞赛和教辅、后勤保障等岗位练兵大赛。完善党建带团建制度机制，积极推进共青团改革，激发基层团学组织活力，展现青年师生昂扬向上风貌。充分发挥关工委和离退休同志在促进学校高质量发展中的作用。

## **二、坚持立德树人，全面提高人才培养质量**

**6. 做好思政育人工作。**深化“三全育人”综合改革，实施“时代新人铸魂工程”，完善“大思政”工作机制，组织申报省“大思政课”综合改革试验区。以上好“开学第一课”为重点，全覆盖、立体化开展系列教育引导活动。开办“经纬大讲堂”，邀请院士、长江学者等知名专家学者共话“美好纺大”；举办“纺大思语”系列论坛；立项10—15个“大思政课”专项课题和3—5个综合改革示范单位。发挥思政课主渠道作用，优化思政课教师保障体系，深化《尚美中国》等思政课程品牌创建工作。高质量完成湖北省重点马院验收工作。加强辅导员、班主任队伍建设，开展“辅导员能力提升导航计划”，落实辅导员“六进”制度，打造“辅导员说”网络思政品牌。组织师生“在行进中感知中国”，

完善志愿服务工作体系，扩展学生社会化能力。积极发掘校园文化活动“思政”元素，加强团员青年仪式教育。

**7. 推进一流本科教育。**以迎接本科教育教学审核评估为契机，深化基于成果导向的教育评价改革，开展主辅修、微专业并存的多元化交叉型人才培养。完善本科教育保障体系，数字化赋能教育教学改革，推进教育教学评价数字化建设。获得国家教学成果奖1项及以上。实施新工科专业建设优化行动，完成4个以上工程教育专业认证专家进校考察。加强在线课程建设、虚拟仿真实验教学项目建设，力争获批国家级五类一流课程5门及以上，获批一批省级一流课程和教研项目。积极培育国家级课程思政教学研究示范中心，立项建设课程思政示范课程20门。加强教材建设，资助教材出版10本。建强2个“考研学习中心”，积极引进校外优质考研辅导资源和机构，本科生考研报考率达到70%以上、录取率达到24%以上。聚焦教育部认可的56项大学生学科竞赛，争取学科竞赛排名进入全国前160名。

**8. 提高研究生培养质量。**深化开展研究生教育高质量发展专项行动，进一步扩大研究生培养规模，新增招生计划300人以上。立项建设一批校级研究生优质课程及专业学位案例教学课程。加强研究生创新教育，加大研究生创新基金项目支持力度，提高研究生高水平学科竞赛获奖率。健全研究生教育质量保障体系，强化研究生全过程质量管理。创新培养形式，开展“导学思政”系列活动。落实研究生资助政策，强化研究生教育综合保障。承办

首届全国纺织科学与工程研究生教育工作大会。以研究生工作站为抓手，深度开展“引企入教”，获批建设1—3个省级研究生校企共建实践实训基地。

**9. 促进学生全面发展。**坚持“以德为先、五育并举、全面发展”，完善新时代大学生综合素质评价体系。建成“一站式”大学生社区服务中心，推进主题班会课程化走深走实，制定“十抓学风”实施细则。推进心理健康教育课程改革，完善医校协同机制。组建“纺大青年说”学生宣讲团，开展“青年红色筑梦之旅”活动。深化科创育人体系，全力做好学校“科创杯”竞赛组织工作，营造良好科创文化氛围，积极承办湖北省“挑战杯”课外学术科技作品竞赛。扩展美育体验教育，重点扶持大学生艺术团，加强学生社团建设，实施“筑梦计划”，丰富学生才艺展示平台。举办大学生体质健康测试达标运动会，有计划组织学生参加校内外体育竞技活动。深化落实《加强新时代大学生劳动教育若干措施》，积极打造“专业+劳动实践”“创新创业+劳动实践”教育模式。加强学生精准服务，做好困难学生托底帮扶，强化国防教育和两季征兵工作。选树“纺大群星”先进学生典型，发挥榜样引领作用。

**10. 提升招生就业质量。**积极争取上级政策支持，同步扩大研究生、本科生招生规模。修订《武汉纺织大学招生工作管理办法》，发挥招生计划配置导向作用，推进专业结构调整。在“学院包保地区”基础上，试行“一人一校”招生代表制，高质量做

好考试组织和招录工作。落实就业“一把手”工程，深化开展“高校访企拓岗专项行动”，扩充院级企业资源库。积极申报省级创新创业学院，制定大学生创新创业实施计划，立项资助大学生创业项目。完善就业指导服务体系，精准开展重点人群就业帮扶。

### **三、坚持学科建设龙头引领，全力突破博士授权瓶颈**

**11. 打赢申博攻坚战。**全面贯彻落实学校《博士硕士学位授权攻坚行动方案》，统筹全校力量，采用集中一体化战略，对照博士学位授予单位和博士学位授权点申请基本条件，突出纺织科学与工程“一流学科”建设目标任务，强化统筹推进与任务落实，高质高效撰写和填报申博材料。采取“走出去、请进来”的方式，邀请专家，不断优化申报材料结构和内容。大力争取有利政策支持，积极宣传学校办学成绩，坚持做到倒排工期，挂图作战，获批成为博士学位授予单位，获批一级学科博士学位授权点2个及以上。强化工作统筹，确保新增5个及以上硕士学位点；推进学位点专项评估，确保化学工程与技术、翻译、新闻与传播等3个学位点通过教育部专项评估；提前谋划推动应用经济学、数学等学位点专项评估工作。（责任单位：学科办，二级单位）

**12. 加强学科建设。**加强纺织科学与工程学科“一流学科”建设。根据《省政府办公厅印发关于加快推进省属高校一流学科建设若干措施的通知》要求，结合学校实际，认真找目标、找差距、找路径、找状态，高标准完成纺织科学与工程学科省一流重点建设学科年度目标任务；积极争取上级支持，用足用好上级政

策，力争纺织学科在湖北省属高校“一流学科”建设突破行动中始终走在前列。认真总结分析第五轮学科评估结果，有针对性加强学科建设。完善学科经费分配机制，提高经费使用绩效。加强基础学科、交叉学科、新兴学科建设研究，积极培育新的学科增长点。不断完善学部制运行机制，实施“学校—学部—学院”三级学术治理体系，加快学科交叉融合和资源整合。优化学科布局，成立生物与医药工程学院。

#### **四、坚持创新驱动发展，提高服务社会发展能力**

**13. 加强应用基础研究。**以国家基金项目申报为重点，加强基金项目申报动员培训，加强科技奖励申报组织，强化重大标志性成果的培育，修订《武汉纺织大学科技成果奖励办法》，力争高层次科研成果再上新台阶。获批国家自科基金项目、国家社科基金项目等国家级项目数 35 项以上（力争突破 40 项）。

**14. 夯实科研平台建设。**落实科研平台运行保障政策，强化平台对外开放，鼓励教师依托平台开展科研，设立开放基金。加强科研平台考核管理，引导平台形成稳定的研究领域，聚焦平台研究方向走特色发展道路，按年度和建设周期分别实行考核，根据考核结果调整平台投入。力争获批组建 1—2 个省级科研平台，做强一批大平台，培育一批大团队，承担一批大项目，产出一批大成果，服务行业和地方经济社会高质量发展。

**15. 深化产学研合作。**推广校地合作模式，扩建产学研研究院，充分发挥研究院支点作用，搭建校地合作桥梁，争取具有产



业集群背景的地方政府支持。将学校科研方向与国家战略及市场需求紧密结合，建设一批校企校地合作的研究院和研发中心，设立“双一流”建设科技成果转化基金。鼓励科技人员到企业挂职、驻点服务，主动深入企业寻找合作项目。启动国军标质量体系认证工作，为学校承接军工项目奠定基础条件。

**16. 营造浓厚学术氛围。**巩固、扩大学术生态建设成果，加强学术生态制度建设，高标准高质量举办阳光论坛、高端人才论坛，加大学术交流支持力度，加强校际间专家学者互动，力争主办高水平学术会议1—2场，开展阳光论坛200场以上，开展专题学术沙龙30场次以上。继续支持举办研究生知行论坛、导师论坛、导学思政咖啡吧、本科生论坛、实验室发展论坛、辅导员沙龙等，强化交流互鉴，着力打造书香校园，努力实现全员参与学术生态建设的良好局面，努力形成人人崇尚科学、追求真理的健康学术生态。

## **五、坚持人才是第一资源，打造高素质教师队伍**

**17. 加强师德师风建设。**坚持把师德师风作为教师评价第一标准，完善教师发展培训体系，加强创新型教师队伍建设。健全师德师风考核机制，督促二级单位出台师德师风管理办法，实行师德师风“一票否决”，定期通报典型案例。开展师德师风建设月活动，举办归国留学人员国情教育培训。推出一批好老师典型，开展第三届“最美教师”奖评选、教师节庆祝表彰、“为教师亮灯”等系列活动，培育推荐全国优秀教师、荆楚好老师、“纺织

之光”教师奖，弘扬尊师重教社会风尚。

**18. 加快高端人才引育。**出台学校《高层次人才引进“伯乐奖”奖励办法》，充分调动全校广大教职工参与人才引进的积极性。完善人才“一站式”服务体系，设立“人才特区”，围绕一流学科建设发展需要，积极为院士及专家团队招聘高端人才。培育或全职引进国家级人才 2-5 人，引进具有博士学位的专任教师 68-100 人。做好国家级、省级、市级人才项目申报工作，获批国家学科创新引智基地 1 个，获批省级以上人才项目 20 项以上。积极推荐教师申报国家、湖北省等国（境）外访学研修项目，有计划选派专任教师赴“双一流”高校做访问学者、博士后。积极探索引才在高校、用才在企业、编制在高校、工作在企业的灵活引才用才机制。

**19. 深化人事制度改革。**深化职称评审改革，修订和完善学校专业技术职务评审办法，突出聚类比较、同行评价，突出教学实绩、科研成果质量和学术贡献。制定教师评价考核办法，启动第四轮全员岗位聘用工作，强化第三轮教职工聘期和高层次人才考核结果运用，科学规划不同类型层次、不同学科特点、不同岗位要求，实现“岗位能上能下、待遇能升能降”的目标。统筹规划薪酬体系，完善岗位任务与绩效收入相匹配的绩效工资制度，建立以实绩考核为基础、贡献大小为导向的分配体系，修订学校《教职工退休及返聘管理办法》。

## **六、坚持开放办学，推动高质量对外交流合作**

**20. 加强国际交流合作。**以中外合作办学项目为抓手，引导更多专业参与国际专业体系认证。完成与法国电子与计算机信息学院（EFREI）中外合作办学本科项目（人工智能专业）联合申报工作。积极申报商务部援外合作项目，力争获批项目 10 项以上，建立援外培训优秀师资库及学员联系库，拓展国际化发展新路径。发挥“纺织行业中外人文交流研究院”平台作用，用好“世界著名科学家来鄂讲学计划”等政策，推进高水平国际交流合作项目落地，立项资助教师、学生到世界知名大学访学、交流和深造。

**21. 提升校友工作水平。**健全学校、学院、地区“三位一体”校友工作体系，形成“学校统筹、部门协调、校院结合、各地互动”的校友工作格局。建设校友智能数据库和校友社交服务信息化系统，建设学院校友联谊会 3—5 个、地区校友联谊会 2—3 个。开展校友值年返校活动，以“请进来、走出去”的方式举办系列校友论坛，筹办第三届校友代表大会，走访各地校友会。加强学校教育发展基金会内涵建设，举办基金会换届大会，培育捐赠氛围和公益文化，推出在线捐赠方式，推动学校基金会的健康可持续发展。

**22. 提高继续教育供给能力。**深化落实《教育部关于推进新时代普通高等学校学历继续教育改革实施意见》，探索具有学校特色的继续教育体制机制。聚焦特色和优势专业优化学历继续教育专业设置，修订人才培养方案，建强师资队伍。推进继续教育数字化转型，提升人才培养全过程智慧化教学管理水平，满足学

生在线学习需求，提高自主开发网络课程占比。深入推进同等学力申硕等项目。

## **七、坚持优化治理体系，提升办学条件保障**

**23. 优化内部治理体系。**优化学校机构职能，完善机构管理制度。坚持和完善校院两级教代会制度。优化校区功能定位，合理配置学校办学资源。加强依法治校，强化校内外法律咨询服务。加大决策事项督查督办力度，启动问责机制。积极主动推进校务公开、信息公开，自觉接受教职工和社会监督。强化审计监督、财务监督。优化采招工作流程，提高效益和效率。推进校院两级管理，完善二级院部、职能部门、直属附属单位考核、教师考核指标体系，激发二级单位和教师干事创业活力。加强预算绩效管理。加强教学科研仪器设备使用与运行考核管理，提高实验仪器使用效率。制定学校节能减耗办法，加强水电节约管理，培育节约文化。

**24. 强化办学条件保障。**加大经费筹措力度，拓宽筹资渠道，积极争取省政府一般债券资金、省属高校“双一流”建设专项资金、捐资配比资金、政策性贷款等。加快推进基建项目建设，按预期进度完成教育强国、室内体育馆、南湖校区学生食堂、阳光校区研究生公寓等工程项目，开工建设建全科学会堂等项目，启动校史馆建设。推进校园文化景观总体概念设计及实施。完成阳光校区6号教学楼、图书馆、学生公寓等维修改造项目；完成阳光、南湖校区景观湖水系治理和景观提升；完成新一轮餐饮招投

标工作；推进阳光校区双回路供电建设项目；对三校区电梯进行全面维保；新建阳光校区一箱体垃圾站。以“一网通办”为载体，提高政务服务质量和办事效率，大力推进智慧校园、智慧教室建设，积极申报湖北省“建设智慧教育试点校”。

**25. 提升综合保障能力。**推进南湖校区老旧城区改造工程，争取东湖校区纳入政府老旧城区改造项目。建设书香校园，打造特色阅读推广品牌，提高图书文献资源建设效率，丰富特色馆藏资源，推进学科服务平台建设。加强档案收集、管理、利用和服务，推进档案数字化建设。提高校医院医疗服务水平，做好传染病预防、教职工体检和学生医保工作。完成《服饰导刊》更名《纺织工程学报》工作；提高“三刊”办刊质量，力争进入北大核心；举办《对外经贸实务》杂志创刊40周年庆典活动。

**26. 维护校园安全稳定。**贯彻总体国家安全观，加快推进平安校园“七防工程”。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，加强校医院、健康驿站建设，围绕“保健康、防重症”最大程度保障师生健康，确保无聚集性疫情发生。完成阳光、南湖校区视频监控系统升级改造；加强校园交通环境综合整治，完成南湖校区车辆门禁系统改造；联合多方力量开展校园及周边环境综合整治专项行动。加强防范传销、不良校园贷和电信网络诈骗宣传教育。加强消防安全教育培训和应急演练。健全实验室安全体系，做好实验室危化品管控。加强校园食品安全、校车安全等管理。加强信访和保密工作，落实好值班制度。持续做好文明校园

创建复评工作。

