

武汉纺织大学 2019 年工作要点

2019 年，是学校本科教育质量年，也是学校实施“学科提升三年行动计划”的关键年。学校要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 全国教育大会精神，以立德树人为根本，坚持底线思维，增强安全意识，进一步加强党的全面领导，加强一流学科建设，加大人才引育力度，激发干事创业新动能，切实改进管理服务水平，全面提高学校人才培养能力，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼。

一、全面加强党的建设，增强办学治校能力

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，切实将学习成果转化为工作的动力；深入学习领会习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，践行立德树人根本任务；深入推进《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》学习活动，加强理论阐释和研究。聚焦“统一思想、凝聚力量”中心环节，抓实抓好校院两级中心组学习，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到学校各项工作。（责任单位：宣传部、组织部、二级单位）

2. 加强党的全面领导。坚持民主集中制和党委领导下的校长负责制，严格执行党委全委会、党委常委会、校长办公会、专题工作会制度，拟定落实全面从严治党责任清单，切实维护学校安全稳定。认真贯彻二级院（部）党政联席会议议事规则（修订）和

二级院部党委（党总支）会议议事规则（修订），完善承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”基层党建工作责任体系，制定完善二级党委（党总支）书记履职尽责工作清单、党建工作考评办法，细化党建工作领导小组议事规则程序，严格党组织书记三级述职评议考核。规范党支部设置，坚持“三会一课”等基本组织生活制度，创新活动方式，发挥党员的先锋模范作用。加强“双带头人”教师党支部书记培育和新时代党建“双创”培育工作。加强和改善党对统战、工会、共青团工作的领导，支持民主党派发挥作用，突出群团工作的政治性、先进性及群众性。做好离退休工作，推进关工委工作常态化。（责任单位：组织部、学校办公室、统战部、工会、团委、离退休工作处、二级单位）

3. 健全思想政治工作体制机制。以学校《“五个思政”实施方案》为抓手，全面加强党对思想政治工作的领导，全面深化学校思想政治工作改革，不断完善党委统一领导、党政工团齐抓共管、党委职能部门牵头协调、部门和院（部）共同参与的全方位、多层次、宽领域的大思政工作格局。以纪念“五四”运动100周年、庆祝新中国成立70周年为契机，开展“建国70周年”爱国主义主题教育、“党风廉政宣传教育月”等系列活动，加强国家安全教育，加强国防教育和征兵工作。健全校院两级思想政治工作联动机制，构建学校党委主导、学院党委主体、党支部主心骨、党员主人翁四级责任体系，建立健全明责、履责、考责、问责的长效工作机制。加强省级重点马克思主义学院建设和课程思政建设，推进马克思主义中国化。编印《纺大思政工作简报》，及时总结提炼宣传学校思政工作经验，形成纺大思政品牌。打造《认识

武汉》公选课课程思政品牌。加强暑期社会实践、志愿公益服务、创新创业扶持。（责任单位：宣传部、马克思主义学院、学生工作部、研究生工作部、教师工作部、武装部、保卫部、校团委、招生就业处、二级单位）

4. 加强和改进意识形态工作。牢固树立马克思主义在意识形态的指导地位，压实各级党委的政治责任，推动意识形态工作主体责任不折不扣落实到位；压实党员干部的政治责任，通过专题讲座、培训学习等方式提高党员干部抓意识形态工作能力和水平；压实阵地管理的政治责任，充分运用全媒体传播优势，掌握舆论场主动权和主导权，提升学校治校能力。推动媒体融合向纵深发展，形成网上网下同心圆，巩固全校师生共同思想基础。着力打造网络一体化工作平台，加强网络舆论监控能力，加强热点敏感问题引导，提高网络舆情引导水平，完善网络舆论一体化工作机制，切实维护学校意识形态安全。（责任单位：宣传部、教师工作部、学生工作部、研究生工作部、二级单位）

5. 加强干部的选拔任用和教育培养。稳步持续推进干部集中教育培训工作，增强系统性、持续性、针对性。以党员干部为重点，扎实开展系列主题教育活动。制定实施《优秀年轻干部培养方案》，培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部。修订《中层干部选拔任用工作办法（试行）》，坚持好干部标准，做好干部选拔和考核工作。严格执行干部日常管理监督制度，抓好干部关怀激励，探索建立容错纠错机制。（责任单位：组织部、二级单位）

6. 加强党风廉政建设。进一步落实主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”，推动管党治党责任全覆盖。广泛

开展“普纪”教育，用好“问责”利器，紧盯“关键少数”，紧盯重点领域和关键环节，加大对学校各类教育收费、科研经费管理和使用、学术诚信等执纪审查力度。持续推进中层干部的离任经济责任审计等工作。锲而不舍落实“中央八项规定”精神，关注“四风”问题新表现新动向，准确运用监督执纪“四种形态”，以遵守政治纪律和政治规矩、执行党内政治生活制度、落实意识形态责任制、贯彻落实上级党组织和学校党委、行政决策部署等为重点，推动日常监督常态化。积极发挥先进典型引领作用，强化纪检队伍建设。（责任单位：主体办、纪委办、审计处、二级单位）

二、贯彻落实全国教育大会精神，提高人才培养能力

7. 深化教育教学改革。坚持以学生发展为中心，深化教育教学改革，服务学生的个性化培养和全面发展。大力推进“互联网+高等教育”，推行智慧课堂、智慧校园，积极推进小班化教学、参与式教学，培养学生的批判思维和创新能力。及时更新教学内容，回归课程难度，拓展知识深度，提升学业挑战度，坚决消灭“水课”，打造一批“金课”。实施“第二课堂”成绩单制度。（责任单位：教务处、校团委、二级院部）

8. 提高人才培养质量。召开全校本科教育工作会议，研究部署人才培养能力提升工作。启动校内一流专业点建设计划，持续开展工程教育专业认证工作，修订教育教学质量标准，加强专业内涵建设。打造本科教学质量保障与监控体系版质量保障体系，明确各级各部门职责，加强校院两级督导，确保绩效。不断完善教学实验室项目库、企业共建实践教育基地建设，大力推进“三

创”工作，抓实实践环节教学。完善教学管理制度，建立规范的教学运行机制。加强教风学风建设，整顿教学秩序，严肃考风考纪，严格执行《学生管理规定》。（责任单位：教务处、二级院部）

9. 加强研究生培养工作。优化学位点布局，做好动态调整基础工作。深化学位点评估，做好合格评估后续工作和新增学位点迎评工作。推动研究生教育教学改革，建设校级精品课程，积极争取省级教研项目。加强培养质量保障体系建设，规范培养过程管理、课程管理、学位论文管理和导师管理。（责任单位：研究生工作处、二级院部）

10. 深化国际交流与合作。推进“一带一路”纺织高等教育联盟工作，做好校际交流合作和互换项目，稳妥推进境外办学工作。积极推进本科和硕士层次中外合作办学交流项目，进一步拓展与世界高水平大学课程互换、分段培养、学分学历互认等合作模式，签订友好合作协议，组织好知名海外高校游学和交换生项目。规范留学生培养和管理。（责任单位：国际交流与合作处、研究生处、二级院部）

三、切实推进一流学科建设，提升学科建设水平

11. 加强一流学科建设。加大国内一流学科和优势特色学科群建设力度，做好资金预算安排，提高使用效益，强化学科优势与特色。成立工作专班和专项工作小组，大力推进博士学位授权立项建设，加强申博学科方向团队建设，强化对标管理与责任落实，实现学校全面达到或超过申博基本条件，申博学科的各项指标总体领先其他高校相同学科的目标。（责任单位：学科办、二级院部）

12. 完善学科建设管理机制。紧紧围绕学科建设方向，进一步深化学科专业动态调整机制、人才培养机制、现代信息技术与教育教学融合机制、教学质量评价保障机制等方面的改革，健全学科建设项目管理制度，以申博学科方向团队为载体，加快实施学科团队首席PI制，探索围绕一级学科的资源配置方式，全面提升学科建设能力。（责任单位：学科办、二级院部）

13. 建设高水平师资队伍。出台《武汉纺织大学关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施方案》，加强新时代教师队伍建设。以建立符合申博需要的人才队伍为目标，创新引才理念，开展“点对点”、“一对一”精准引才；举办首届国际青年学者阳光论坛暨纺织与材料国际学术会议，发挥“活动引才”作用。积极申报人才项目，出台配套措施，推进“阳光学者”、“卓越教学奖”评选表彰，加大人才引育力度。深入开展“三个一”人才服务机制，打造“一站式”人事管理服务平台。实施“阳光英才计划”，加强对出国访学、国内研修、企业实践、攻读学位等的支持，持续推进新进教师培训，服务青年教师专业发展。（责任单位：人事处、学科办、二级院部）

四、加强新时代师德师风建设，提升人才队伍综合素质

14. 加强师德师风建设。压实师德师风建设责任，出台《武汉纺织大学加强师德师风建设的实施意见》。健全师德建设长效机制，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。加强对师德师风的监察监督，强化师德考评，体现奖优罚劣，推行师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，健全诚信承诺和失信惩戒机制，着力解决师德失范、学术不端等问题。（责

任单位：教师工作部、教务处、二级院部）

15、深化人事制度改革。继续深化职称制度改革，建立以品德能力业绩为导向的评价标准，发挥职称评审的“杠杆作用”，推动专业技术职务由身份管理向岗位管理转变、终身制向聘期制转变、指标控制向岗位需求转变，搭建人才选拔绿色通道；继续深化校内分配制度改革，健全以绩效与贡献为导向的评价与分配机制；继续深化教师考核评价制度，出台职工奖励、处分有关规定，加快养老保险改革进程。（责任单位：人事处、二级院部）

五、强化科研支撑作用，提升学校核心竞争力

16. 加强国家级项目、奖励的培育申报和国家级平台建设。对标“申博”条件，群策群力，提高核心竞争力。狠抓国家基金项目等国家级项目申报，力争有较大的突破；参与各级项目“十四·五”规划的项目指南编写，做好国家、省部级重大专项项目的培育工作。狠抓各级各类奖项申报，争取再获国家级奖励。加强平台建设，努力建成省部共建国家重点实验室；加强平台管理，确保教育部工程研究中心验收通过；厘清科技成果转化职能，加强科研平台运行监管，强化平台考核，保障平台运行经费，持续打造科研团队，培养高层次人才，产出标志性成果。加强科技转化力度，力争取得重大科技转化成果。（责任单位：科技处、二级院部）

17. 提高科研管理与服务水平。修订、完善科研经费管理制度和科研激励政策，规范科研管理工作流程，完善科研考核体系；获取军工保密资质，实行财务助理制度，提高服务层次和质量，强化与政府、大型企业合作，建设校企、校地平台，共建多种形

式的技术研究院，扩大学校服务地方和行业的广度和深度。（责任单位：科技处、二级院部）

六、整合优化办学资源，加快改善办学条件

18. 加强财务预算管理。全面执行政府会计准则制度，做好新旧会计制度衔接工作。组织和指导二级单位开展预算项目支出自评，引入第三方机构对学校预算项目开展绩效评价。建设充实学校项目库，规范和加强学校项目支出预算管理，多方面多渠道筹措办学资金，保障学校事业发展。完善学校内部控制，启动学校经济活动内部控制信息化管理系统建设。（责任单位：财务处）

19. 规范国有资产管理。盘活现有校区资源，全面规范学校资产管理程序，推进学校现有资源优化调整。加强学校国有资产出租出借管理，启动盘活东湖校区的校区资源工作。加强学校新增资产配置的严格管理，完成学校 2019-2021 年本科教学实验室建设规划编制工作，做好学校实验室与公共服务体系的项目库建设。按照国家要求完成高校所属企业体制改革，确保国有资产安全与保值增值。提升采购与招标的科学化管理水平，完善运行采购信息化管理平台。完善资产经营公司内部治理结构，规范管理监督体系，依法处置相关投资企业，精准开展科技成果转化工作。积极稳妥推进“F027”项目建设。（责任单位：资产与实验室管理处、招标管理与采购中心、资产经营公司）

20. 推进校园基础设施建设和后勤管理服务。进一步做好工程规划设计及项目库建设，规范施工管理，启动阳光校区体育馆、9 号教学楼等重大项目建设，做好雨污分流、阳光校区电力增容、理工楼化学废水处理、15 号楼消防改造、大学生活动中心维修改

造工程，完成阳光水系、实训大楼周边景观工程、技术研究院实验室装修、阳光田径场改造等收尾工作。深化后勤集团内部改革，建立健全服务项目质量标准体系，改进优化运营管理模式，完成后勤集团定编定岗工作和社会用工工资体系改革。构建大物业服务体系，推进“节约型”校园建设，启动节水节电工程。积极支持武汉市举办第七届世界军运会，努力完成有关工作任务。（责任单位：基建处、后勤集团）

21. 加强信息资源开发利用。加强数字图书馆建设，优化文献资源配置，提升服务能力。加强刊物重点栏目、特色栏目建设，积极了解学术前沿动态，引导前瞻性研究。强化档案安全管理，加快推动档案数字化建设进程，提高档案管理的现代化水平。（责任单位：图书馆、期刊社、档案馆）

22. 深化平安校园建设。全力做好维稳工作，推进扫黑除恶专项斗争，推进逐级安全责任制和学生安全责任制的落实，多渠道、多形式开展安全知识宣传和教育，重点针对非法校园贷、网络诈骗等开展专题教育警示活动，强化学生安全素质的培养和提升。加强文明宿舍建设，推进网格化管理。大力加强实验室安全管理，坚决消除安全隐患。加强消防设施建设，消除消防隐患。加强应急管理，建立健全应急管理体系。（责任单位：保卫处、学生工作部、资产与实验室管理处、校团委、后勤集团、二级单位）