

各二级单位：

根据《武汉纺织大学管理岗位设置管理实施细则》（武纺大[2010]53号）、《武汉纺织大学管理岗位设置管理实施细则修订意见的通知》（武纺大人[2014]7号）文件精神，经学校研究决定，对部分管理七级空岗开展竞聘工作，对管理七级以下岗位开展晋升工作。现将有关事项通知如下：

一、实施范围

符合学校相关管理岗任职条件的在编在岗人员。

二、岗位设置

1. 根据学校第二轮聘岗管理七级总岗位数和2014年人员异动情况，结合实际工作需要，设管理七级竞聘岗位数7个（详见下表）。

2. 学校将管理八、九级岗位打通使用，只控制管理岗位总数，不限制管理八级聘岗数。

管理七级设岗情况一览表

| 单 位 | 岗位等级 | 岗位数 | 备 注 |
|-------|------|-----|--------------------------|
| 学校办公室 | 管理七级 | 2 | |
| 宣传部 | 管理七级 | 1 | |
| 机械学院 | 管理七级 | 1 | 普通本科以上学历，男性50、女性45周岁以下 |
| 研究生处 | 管理七级 | 1 | 研究生学历 |
| 国际处 | 管理七级 | 1 | 本科或研究生阶段有英语专业背景，或英语口语能力强 |
| 招就处 | 管理七级 | 1 | |

三、竞聘程序

| 工作流程 | 时间安排 | 备注 |
|------|-------------|------------------------|
| 学校通知 | 2015年1月6日前 | 校园网公布 |
| 个人报名 | 2015年1月9日前 | 对照文件规定的任职条件（可在人事处网上查阅） |
| 资格审查 | 2015年1月14日前 | 公示名单、公布竞聘方式 |
| 公开竞聘 | 2015年1月19日前 | 学校审定、网上公示 |
| 学校聘用 | 2015年1月22日前 | 发聘文、签聘用合同 |

四、晋升程序

| 工作流程 | 时间安排 | 备注 |
|------|-------------|------------------------|
| 学校通知 | 2015年1月6日前 | 校园网公布 |
| 个人报名 | 2015年1月9日前 | 对照文件规定的任职条件（可在人事处网上查阅） |
| 资格审查 | 2015年1月19日前 | 学校审定、网上公示 |
| 学校聘用 | 2015年1月22日前 | 发聘文、签聘用合同 |

五、组织领导

管理七级的聘任工作由校管理岗位聘用委员会组织实施，重大问题报学校岗位设置与聘用工作领导小组研究决定。纪检监察处负责全程监督。

六、相关事宜

1. 本次管理七级岗竞聘，个人不直接选岗，由校管理岗位聘用委员会根据竞聘成绩统筹安排岗位，报校岗位设置与聘用工作领导小组审定后聘任。

2. 本次管理岗晋升，所聘岗位原则上在原单位不变；晋升管理七级岗，享受管理七级（非）领导职务待遇；晋升管理八级岗，享受管理八级待遇。

3. 参与竞聘和晋升工作，相关参与人员应在不影响当前工作的前提下进行；聘任结果公布后，相关人员应履行好现岗位职责至本学期末，并在下学期开学时到新岗位报到就职。

[附件 1：武汉纺织大学管理七级岗位竞聘报名表](#)

[2：武汉纺织大学管理岗位晋升申请表](#)

校管理岗位聘用委员会

2015 年 1 月 6 日