

武纺大党发〔2017〕12号

关于印发《武汉纺织大学2017年 工作要点》的通知

各基层党委（党总支）、直属党支部，各处级单位：

《武汉纺织大学2017年工作要点》已经学校党委同意，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共武汉纺织大学委员会

2017年3月28日

武汉纺织大学 2017 年工作要点

2017 年是学校实施“十三五”发展规划的重要一年，也是学校“双一流”建设推进年。学校工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，全面贯彻党的教育方针，注重内涵发展，全面落实从严治党主体责任和强化党内监督，不断创新人才培养模式和提高培养质量，进一步增强师资力量和加强人事管理，着力加强学科建设和提升科技服务能力，全力做好学生教育管理和招生就业工作，积极做好顶层设计和加强内部管理工作，加快改善办学条件和提升师生幸福指数，切实推进国际合作和提升国际形象，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、全面落实从严治党主体责任和强化党内监督

1. 贯彻落实高校思想政治工作会议精神。深化学习贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，出台《武汉纺织大学关于进一步加强和改进思想政治工作的意见》等制度，进一步加强教师思想政治工作和学生思想政治工作。把好教学科研管理等主要工作中的政治关。加强师德师风建设，实施师德“一票否决”。

2. 强化主体责任。牢固树立“四个意识”，进一步落实全面

从严治党主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。严肃党内政治生活，深入学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。加大校务、院务、信息公开力度，加强对党纪党规、民主集中制、“三重一大”事项决策等制度执行情况和干部选任、招生录取、工程建设、财务管理等重点领域、关键环节的监督，运用“四种形态”，加大信访受理与违纪案件查处力度，开展党风廉政建设责任制落实情况专项检查，实行常态化追责问责，重点对党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党责任落实不到位的严肃问责，营造风清气正的办学环境。

3. 抓好基层党组织建设。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，推进党建工作规范化，认真落实民主生活会、民主评议党员和谈心谈话等制度，继续推进“五个要素”和“五个体系”建设。推进校级领导班子全职化、二级院部党政主要负责人“一肩挑”试点工作，全面推进教师党支部“双带头人工程”，创新党建工作载体，丰富党建文化活动。加强学生党建工作和教师党支部建设，进一步明确和细化党建工作目标任务，加强党员教育管理，推进党校规范化建设。

4. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持党管干部原则，把习总书记选人用人重要思想贯彻到干部教育培训、选拔任用、考核评价、管理监督、激励惩戒等各个环节，突出“四重”（重教育、重管理、重选拔、重考核），建强二级单位领导班子和干部队伍。

加强领导班子思想政治建设，提升领导学校事业发展的能力。构建中层干部配备结构模型，出台《武汉纺织大学中层后备干部培养方案》，加强后备干部队伍建设。完善干部选任工作制度，加强干部工作规范化建设，实施《武汉纺织大学中层干部选拔任用工作办法（试行）》，出台干部选任和管理相关制度。加强干部履职尽责管理，完善干部考核评价制度，激发干部干事创业活力。

5. 加强宣传思想工作。以迎接、学习、宣传、贯彻党的十九大为主线，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观建设为根本，牢牢把握“两个巩固”的根本任务，积极推动习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑。把握正确舆论导向，落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。唱响时代主旋律，广泛开展文明单位创建活动，大力培育和践行社会主义核心价值观。做好新闻宣传工作，坚持壮大主流思想舆论。加强网络建设和管理，推动传统媒体与新兴媒体深度融合。牢固树立“精品意识”，大力实施“品牌工程”，拓展和深化“美在纺大”校园文化品牌影响力。

6. 切实做好巡视整改。巡视组反馈意见前，重点做好前期信访件的整改工作；整改意见反馈后，严格按照省委巡视组反馈的问题、意见和建议，制定整改方案，明确整改任务和要求，狠抓整改落实，做到立行立改。

7. 汇聚各类力量促和谐发展。加强工会、共青团、学生会等

群团组织建设和，团结广大师生支持和参与学校建设发展。加强统战工作规范化、制度化建设，发挥民主党派和党外人士的积极作用。贯彻落实中央《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》，提高离退休工作服务水平，发挥老同志“五员”作用，着力创建“五好”关工委。

二、不断创新人才培养模式和提高培养质量

1. 以本科专业建设为突破口进一步推进综合改革。修订学校专业建设与管理办法，出台学校本科专业认证实施办法，以纺织工程专业认证为重点推动其他专业开展专业认证工作。做好专业评估和课程评估，加强专业和课程体系建设。落实湖北省“荆楚卓越人才”协同育人计划，加大专业综合改革项目建设支持力度。进一步优化学校专业设置。

2. 完善培养质量监控与保障体系。修订《本科专业人才培养质量标准》，把好“出口关”。修订《本科教育教学主要环节工作规范》和《评教方案》，把好“过程关”。完成在校大学生学习投入度调查和毕业生追踪调查工作，把好“反馈关”。出台《教学基层组织建设管理办法》，加强实验室和实践基地建设，建立健全校院二级督導體系，把好“保障关”。进一步明确学院在研究生培养中的主体作用、导师是研究生质量的“第一责任人”，加快构建学校、学院、学位点、督导和导师“五位一体”的质量保障与监督体系，形成学校质量保证为基础，教育行政部门监管为引导，学术组织、行业部门和社会机构参与的内外部质量监督

保障体系。

3. 探索研究生培养新模式。以提升研究生创新能力和实践能力为目标，坚持科教结合、产学研结合和联合培养，以学位点审核评估为契机，加强研究生课程建设、基地建设、导师队伍建设；加强培养过程管理，畅通分流渠道；加强人文素养和科学精神培养，健全学风监管与学术不端惩戒机制。

4. 统筹发展其他各类办学。按照“规模、效益、规范、安全、廉洁”的原则，大力发展高端培训，稳定发展函授教育，超前谋划并尝试开展网络教育，积极承接各类社会服务，高质培养末届高职学生。指导独立学院做好人才培养和合作办学工作，办好中欧培训中心。

三、进一步增强师资力量和加强人事管理

1. 充实和优化师资队伍。按照学科建设和申博工作要求，重点引进申博学科学术带头人；修订人才招聘实施办法，适当调整人才引进政策，精准引进充实教师队伍；依托各级各类人才项目，充分调动各二级单位人才工作积极性，做好高层次人才申报和引进工作；不断调整优化师资队伍年龄结构、学历结构和学缘结构。

2. 提升中青年教师教学科研能力。以教师发展中心为依托，全力搭建教学交流学习平台，提升教师教学能力水平；落实《年轻教师助教工作实施办法》和《教学团队建设办法》，推进教师团队建设；严格新进教师准入机制，强化新进教师培训学习；出台评教和教学奖励办法，激励教师教学。继续大力支持中青年教

师教学、科研、工程实践和国际化能力提升，引导和激励中青年教师潜心教学科研工作。

3. 加强人事管理。加强制度建设，完善高层次人才绩效考核办法，强化和严格高层次人才及助手的年度考核、聘期考核；加强人才招聘和人事管理的信息化建设，加强教师进修的管理。修订出台岗位设置和编制管理办法，开展在岗教职工聘期考核和新一轮聘任工作，加强和规范人事管理，探索实施人员能上能下、能进能出的管理机制；加强人才管理服务，做到感情留人、事业留人和待遇留人，强化人才落地工程。强化校院两级管理，推进绩效分配体制改革，加大二级院部办学自主权。

四、着力加强学科建设和提升科技服务能力

1. 加强学科建设。推进“现代纺织技术”、“时尚创意文化”2个省级学科群建设，重点是督促预算执行，加强绩效管理；推进“现代信息科学与技术”、“纺织产业管理与经济”2个校级学科群建设，重点是支持发布开放性课题，开展跨学科研究与合作，促进学科融合；承办中国纺织学会年会，加强学术交流，提升学校声誉；组织开展湖北省“双一流”建设相关项目的申报，特色创一流，服务促发展；组织申报博士学位授权单位和博士学位授权学科，提升学校人才培养质量与层次；组织申报新增硕士学位授权点，优化学位授权点结构。

2. 提升科技服务能力。推进各类重点平台建设，力争实现重点实验室培育基地的升级。做大做强科研平台，理顺平台运行机

制，强化学校各级科研平台之间的联系。加强学校与地方、企业的联系，促进学校产学研项目落地，促进科技成果转化，增强学校服务社会和地方经济能力，实现学校科研经费的稳定增长。做好国家级、省部级各类项目的申报工作，实现项目数量与质量双提升。加强科技工作信息化建设，提升科技管理水平。强化学术管理体系，完成学校学术委员会换届工作。

五、全力做好学生教育管理和招生就业工作

1. 做好学生教育管理工作。以“立德树人”为根本任务，强化“思想引领”，提高政治站位，强化理想信念教育和社会主义核心价值观引领。构建齐抓共管的体制机制，推动全员育人。抓好课堂（班会、党团课、青马班）、第二课堂（社团活动）、宿舍、网络四个阵地，促进全方位育人。创新新生入学教育、谈心教育活动、社会实践活动、创新创业教育四种手段，实现全过程育人。积极拓展育人途径，推进思想政治教育进课堂、进社会、进心灵、进网络、进生活、进学科、进组织。加强学工队伍建设，强化“学工为先”的担当精神，提高育人能力与效能。加强团学组织建设，提升学生自我教育、自我管理、自我服务、自我监督意识和能力。进一步落实奖助政策，做好资助服务工作。优化心理服务体系，坚守生命安全底线。

2. 推进招生就业“双优”工程。深化改革招生就业工作校院二级管理体制，创新全员参与的工作格局。深入推进走进用人单位（回访校友）与走进中学的“双走进”工作，积极拓展用人单

位和生源基地。做好招生工作的顶层设计，扩大外省一本覆盖面，扩大研究生规模。建设立体化毕业生就业市场，努力提高毕业生就业质量。

六、积极做好顶层设计和加强内部管理工作

1. 推进学校“十三五”发展规划实施。明确“十三五”发展目标的时间表和路径图，制定具体实施方案，将各项工作任务分解、落实到部门和学院。促进二级院部规划对接学校总体规划、专项规划，分解和细化“十三五”规划发展任务，狠抓学校“十三五”规划实施成效。

2. 完善内部治理结构。持续落实《武汉纺织大学章程》，完善现代大学制度和学校决策机制，建立健全与学校办学定位和发展相适应的内部控制体系。做好学科整合和院部调整，推进校院两级管理，实现管理重心下移。做好二级学院综合改革试点。

3. 加强内部管理。完善二级单位年度考核办法，优化考核程序。加强人事管理工作，修订出台岗位设置和编制管理办法，开展在岗教职工聘期考核和新一轮聘任工作，推进绩效分配体制改革，加大二级院部办学自主权。完善学校财务管理制度，推广网上服务，强化财务管理。完善国有资产管理制，建设流程化资产管理平台，加强资产管理工作。强化内部审计，探索绩效审计新路径，重点做好干部离任审计和工程建设项目的跟踪审计工作。规范招投标工作，推进精细化管理，构建责权清晰、分工明确的采购管理制度体系。进一步理顺后勤财务、资产等管理体制，实

行收支两条线，将后勤集团的人、财、物统一纳入学校管理。

七、加快改善办学条件和提升师生幸福指数

1. 做好校庆筹备工作。策划校庆工作方案，启动校庆工作；加快校史馆、纤维馆、纺织史馆、非遗馆建设；建好“一微一网一友一刊”，推进校友分会建设，广泛联系校友；推进教育发展基金会工作，广泛筹措资金。

2. 完善基础设施建设。综合实验与实训大楼交付使用，阳光校区9号教学楼、体育馆（含游泳馆）年内开工，启动阳光校区水系、学生公寓改造等，加快改善学生学习生活条件。

3. 推进智慧校园建设。建设集学校网络控制中心、数据中心、校园物联网控制中心、二级学院信息设备集中托管中心、高性能计算中心等功能一体的网络机房。推进校园一卡通系统建设，完成学生宿舍电控系统与一卡通系统的对接工作，完成伯明翰学院、学校网络中心机房的门禁系统建设工作。启动武汉纺织大学云服务平台（二期）建设项目。推进数字化校园应用系统建设，启动基于学校信息标准的基础业务信息系统平台建设。优化学校网络出口和加强网络安全管理，保障学校网络的稳定可靠运行。

4. 提升综合保障能力。深化平安校园建设，做好综合治理和信访工作。科学规划，完成院部搬迁工作；开工建设阳光教师小区；启用阳光校区周转房；推进南湖校区15号楼绿化验收和两证办理工作；做好两年一次的教职工体检工作。加强图书资源和特色数据库建设，推进学科服务平台、时尚创意图书馆建设，弘扬

书香文化；规范档案管理利用，推动档案数字化建设。做好各类期刊的编辑、出版与发行工作，进一步提升刊物的质量和影响力。

八、切实推进国际合作和提升国际形象

1. 加快推动境外办学。根据“一带一路”战略布局，科学制定境外办学规划，努力搭建二级院部与境外高校沟通交流平台，积极选派境外办学教师，做好服装设计和纺织工程等2个专业与境外高校的课程对接工作。

2. 稳步实施中外合作办学项目。在办好伯明翰创意学院、中日、中英项目的基础上，积极申报与加州州立大学北岭分校中外合作项目。积极拓展与世界高水平或特色大学以课程互换、分段培养、学分学历互认等合作模式，促进本科生、研究生的中外联合培养。

3. 做好留学生和对外交流工作。推进国际学院转型，理顺留学生管理体制，招收留学生100人。积极做好在校生出国交流和教师出国访学工作。举办中孟纺织论坛和中孟大学生时装设计大赛，办好中欧培训中心，搭建国际交流与合作平台。

九、完成上级党委、行政部署的其他工作。

